

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж»

И.В. Рахматуллина

«15» 10 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж»

А.В. Шулаев

«15» 10 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ
ПЕРСОНАЛУ, РАБОТНИКАМ БИБЛИОТЕКИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КАЗАНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Издание четвертое, переработанное

Рассмотрено и одобрено
на заседании
Совета колледжа
Протокол №3
25 октября 2023 г.

Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж», Положением о Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении (ГАПОУ) «Казанский медицинский колледж», иными внутренними нормативными документами (локальными актами) ГАПОУ «Казанский медицинский колледж».

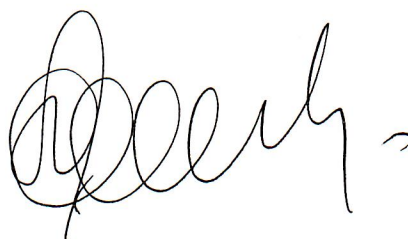
Составители:

Должность:

Подпись:

А.В. Шулаев

Исполняющий обязанности
директора ГАПОУ «Казанский
медицинский колледж», д.м.н.,
профессор



В.Ф. Закирова

Главный бухгалтер ГАПОУ
«Казанский медицинский
колледж»



В целях стимулирования трудовой активности работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский медицинский колледж» (далее - колледж) и повышения их материальной заинтересованности в деле подготовки специалистов среднего медицинского звена на всех уровнях обучения, производится выплата за качество по результатам работы. Начисление выплаты за качество производится ежемесячно в пределах сумм, складывающихся из фонда качества в объеме 2 (двух) процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов, ставок заработной платы педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала, работников библиотеки.

Основание:

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» и Постановление Кабинета министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления КМ РТ».

1. Выплата за качество осуществляется при условии выполнения основных показателей работы коллектива, к которым относятся:

- участие в мероприятиях, проводимых в колледже, Республике Татарстан, Российской Федерации (до 10 баллов);
- участие в работе и реализации решений коллегиальных органов управления колледжем (до 10 баллов);
- участие в развитии здоровьесберегающего образовательного пространства (до 10 баллов);
- методическая деятельность в рамках преподаваемой дисциплины (до 10 баллов);
- поиск и использование дополнительных источников информации по преподаваемым курсам (до 10 баллов);
- работа по сохранению контингента обучающихся (до 10 баллов).

2. Предельный объем баллов для расчета выплаты за качество педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу определяется в соответствии с таблицей 1, работникам библиотеки – в соответствии с таблицей 2.

3. Выплата за качество начисляется за фактически отработанное время и рассчитывается по формуле, утверждённой Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

4. Выплата за качество осуществляется по приказу директора колледжа, согласованному с профсоюзным комитетом и удостоверенному подписью главного бухгалтера колледжа.

5. Выплата за качество выплачивается по основному месту работы. Преподаватели, работающие по совместительству, имеют право на выплату за качество при внесении личного вклада по совершенствованию качества подготовки обучающихся.

Преподавателям – почасовикам данная выплата не предусмотрена.

6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный срок, а именно: месяц. Периодичность выплат может изменяться в зависимости от поставленных задач.

7. Полностью лишаются выплаты за качество по итогам работы за месяц следующие работники:

- уволенные за нарушение трудовой дисциплины;
- допустившие прогул;
- появившиеся на работе в нетрезвом состоянии;
- уволенные в связи с утратой доверия и вступления в законную силу приговора суда;
- совершившие по месту работы хищение государственного имущества и общественной собственности.

Сотрудники колледжа могут быть лишены выплаты за качество по результатам работы за месяц частично или полностью за:

- нанесение образовательному учреждению морального и материального ущерба;
- необеспечение сохранности товарно-материальных ценностей;
- несвоевременное и некачественное предоставление сведений по финансово-хозяйственной деятельности;
- недобросовестное выполнение возложенных должностных обязанностей;
- ненадлежащее выполнение должностной инструкции;
- нарушение трудовой исполнительской дисциплины.

9. Выплата за качество включается в средний заработок сотрудника.

Таблица 1

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер баллов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1	Секретарь учебной части	1	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1	Диспетчер образовательного учреждения	2	40
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1	Педагог-организатор	2	50
3.2	Воспитатель	3	55
3.3	Методист	3	55
3.4	Педагог-психолог	3	55
3.5	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	4	60
3.6	Руководитель физического воспитания	4	60
3.7	Старший методист	4	60
4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	2	70

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер баллов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
1.1	Библиотекарь	40
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
2.1	Заведующий библиотекой	50